

Krótką historią doceniania. Jak budować codzienne nawyki. **Krok 1. Zderzenie z rzeczywistością.** Przekuj wiedzę o docenianiu w praktykę! Zrealizuj poniższe **MISJE**. Pomogą Ci zrozumieć, jakim szefem jesteś i jakie miejsce pracy tworzysz swojemu zespołowi? Gotowy? Powodzenia!

Kiedy ostatni raz doceniłeś pracownika?

Ilu pracowników w ostatnim roku awansowało oraz odeszło z Twojego zespołu i dlaczego?

Czy Twoi pracownicy są zadowoleni? Dlaczego?

Kiedy ostatni raz rozmawiałeś w cztery oczy ze swoim pracownikiem?

Dlaczego lubisz rozmawiać ze swoimi pracownikami? Z którymi najbardziej i dlaczego?

Dlaczego nie lubisz rozmawiać ze swoimi pracownikami? Z którymi najbardziej i dlaczego?

Ile odpowiedzi zaznaczyłeś twierdząco? Na które odpowiedziałeś negatywnie?

Potraktuj twierdzące odpowiedzi jako swoje mocne strony i zapisz, jak możesz je wzmocnić.

Potraktuj przeczące odpowiedzi jako swoje obszary do rozwoju i stwórz plan działań, w którym będziesz raz w miesiącu monitorował i przedstawiał swoje postępy. Może Ci się przydać wsparcie, kibic w postaci np. Twojego przełożonego, HR biznes partnera czy zaufanej osoby.