

Krótką historią doceniania. Jak budować codzienne nawyki. **Krok 4. Heureka!** Zrealizuj poniższe **MISJE**. A co przed Tobą? Naucz się, jak dobre nawyki, w tym docenianie, kształtować również w swoim zespole. Gotowy? Powodzenia!

Zrób z pracownikami ćwiczenie: START | STOP | KONTYNUUJ – niech anonimowo wypiszą na kartkach, które Twoje działania lubią, które im przeszkadzają oraz co nowego mógłbyś dla nich wprowadzić do współpracy. To bezcenna dawka bieżącej wiedzy, która pomoże Ci lepiej zrozumieć ich perspektywę i potrzeby codzienności

Zastanów się, jaką realną niespodzianką możesz zorganizować dla swoich pracowników (najlepiej jeśli wykorzystasz do tego aplikację Nais). Postaraj się wzbudzić w nich dziecięcą radość i zrealizuj swój pomysł.

Po najbliższym osiągnięciu wspólnego celu, celebrowaj go ze swoim zespołem, jak porządne zwycięstwo. Podziękuj im za zaangażowanie.

Przygotuj listę swoich pracowników.

Czego nie ma na liście, za co mógłbyś docenić pracownika?

A teraz...docień każdego z nich za pomocą platformy Nais.

Potraktuj przeczące odpowiedzi jako swoje obszary do rozwoju i stwórz plan działań, w którym będziesz raz w miesiącu monitorował i przedstawiał swoje postępy. Może Ci się przydać wsparcie, kibic w postaci np. Twojego przełożonego, HR biznes partnera czy zaufanej osoby.